



COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

- Provincia di Teramo -

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO:

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2024-2026 -
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI
PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2026" - Proposta di delibera della Giunta Comunale del 22-04-2024 n.72 -**

VERBALE N. 5/2024 DEL 22/04/2024

Il sottoscritto Mauro Castelli, nominato Revisore dei Conti del Comune di Mosciano Sant'Angelo con delibera del Consiglio comunale n. 5 del 22.03.2024, ricevuta la proposta di deliberazione in oggetto.

Esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 22.04.2024 del Responsabile del Settore Finanziario avente ad oggetto: "**PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2024-2026 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026**"

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Vista la determinazione del Responsabile del settore finanziario n. 816 in data 26.10.2023 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni **a tempo indeterminato** nell'anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 pari a € 1.826.330,45 con un aumento disponibile rispetto alla spesa di personale rendiconto 2022 (€1.439.552,49) di €386.777,96;

Vista la determinazione del Responsabile del settore finanziario n. 817 in data 26.10.2023 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni **con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010**, pari a € 277.989,09;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, anche ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il *PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2024-2026 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026* e che l'amministrazione intende procedere alle seguenti procedure concorsuali:

A TEMPO INDETERMINATO

Profilo	Risorse annuali
Area Istruttori 20 ore – AREA 4 URBANISTICA DEMANIO E SPORT	€.18.181,11
Area Istruttori 20 ore – AREA 3 SVILUPPO DEL TERRITORIO	€.18.181,11
Area Istruttori 30 ore – AREA 1 Servizi di Comunità e finanziari Affari Sociali	€.27.271,66
Area Funzionari (ex cat.D) Assistente Sociale 36 ore	€.35.442,00
Cessione di quota di capacità assunzionale di €25.000,00 all'Unione dei comuni Terre del Sole di cui il Comune di Mosciano Sant'Angelo è una partecipata. Delibera di Giunta comunale n.89 del 27.08.2020	€.25.000,00
Cessione capacità assunzionale all'Unione dei comuni Terre del Sole di cui il Comune di Mosciano Sant'Angelo è una partecipata. Delibera di Giunta comunale n.26 del 22.02.2019	€.22.000,00
Cessione capacità assunzionale all'Unione dei comuni Terre del Sole anno 2021. Delibera di Giunta comunale n.20 del 17.03.2021	€.29.000,00
Spesa TOTALE	€ 175.075,88

A TEMPO DETERMINATO

Profilo	Risorse annuali
Area operatori esperti 36 ore – Area 2 Lavori Pubblici	€.31.200,00
Area operatori esperti 36 ore – Area 2 Lavori Pubblici	€.31.200,00
Area operatori 30 ore – Area 2 Lavori Pubblici – tramite agenzia interinale – 6 mesi	€.15.000,00
CESSIONE ALL'UNIONE DEI COMUNI DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE PER RECLUTAMENTO ASSISTENTI SOCIALI Delibera di Giunta Comunale n.68 del 12.07.2021	€.80.000,00
Spesa TOTALE	€ 157.400,00

Rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione della previsione di spesa anno 2024 è inferiore alla spesa potenziale massima;

Visti:

- gli allegati ed i prospetti di calcolo;
- la spesa per il personale ex art. 557 quater della Legge 296/06 (contenimento della spesa per il personale con riferimento al valor medio del triennio 2011/2013);

Considerato che il Comune di Mosciano Sant'Angelo, con riguardo alle assunzioni a tempo indeterminato, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di cui all'art. 33, comma 2

del D.L. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 21,20%, al di sotto del valore soglia di massima spesa del personale di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (26,90%) e, pertanto, è considerato un Comune virtuoso.

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato entro lo spazio finanziario così determinato:

Incremento teorico possibile:

Media Entrate netto FCDE * 26,90% - costo del personale 2022 = (6.789.332,51 * 26,90%) – 1.439.552,49 = **386.777,96 €**

Incremento calmierato tabella 2 DM 17 marzo 2020:

Spesa personale 2018 * valore calmierato tabella 2 DM = 1.547.264,92 * 26% = **402.288,88 €**

Incremento effettivo:

L'incremento calmierato risulta superiore all'incremento teorico effettivo e pertanto il Comune può procedere ad assunzioni entro il valore dell'incremento teorico e quindi può incrementare la spesa di personale registrata nel rendiconto 2022 di € 386.777,96, con un tetto massimo pari ad € 1.826.330,45;

Considerato che il Comune di Mosciano Sant'Angelo, con riguardo alle assunzioni a tempo determinato, ha rispettato il vincolo previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

che il *PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2024-2026 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026* rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Mosciano Sant'Angelo, 24/04/2024

Il Revisore Dei Conti
Dott. Mauro castelli